



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Scadenario Maggio 2025

In data 20 maggio 2025, la nostra Confederazione CLAAI, insieme alle Parti Sociali rappresentative dell'artigianato e della piccola e media impresa nel settore delle costruzioni, ha firmato con le organizzazioni sindacali dei lavoratori FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo ai dipendenti delle imprese artigiane e delle PMI operanti nell'edilizia.

Di seguito la scheda tecnica

LIA Liberi Imprenditori Associati
C.L.A.A.I. Bergamo

Via delle Canovine, 46 - 24126 Bergamo

T. 035 322377 - F. 035 19910208

C.F. 95112480165

info@liabergamo.org - www.liabergamo.it



RINNOVATO IL CCNL EDILIZIA ARTIGIANATO E PMI

CLAAI con le Parti Sociali dell'artigianato e della piccola e media impresa del settore costruzioni, insieme alle organizzazioni sindacali dei lavoratori FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL, hanno sottoscritto in data 20 maggio 2025 il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese dell'edilizia.

Dal punto di vista economico, l'intesa prevede un **incremento complessivo di 178,00 euro a regime, da erogare in quattro tranches.**

Il CCNL, prevede strumenti che premiano le imprese virtuose che investono nella qualificazione del personale e particolarmente significativa è l'**istituzione del Fondo "Artigianato Qualificazione e Sviluppo"**, con il quale le Parti Sociali introducono una misura innovativa e concreta di **sostegno all'impresa** anche con finalità assistenziali. Il Fondo rappresenta un tassello inedito nel panorama della bilateralità, in grado di offrire strumenti di accompagnamento e tutela in un comparto dove l'imprenditore è spesso soggetto esposto e poco coperto da tutele dirette. L'obiettivo è promuovere qualificazione, aggiornamento professionale e supporto attivo all'attività d'impresa.

Il **Catalogo Formativo Nazionale** viene ufficializzato come strumento di riferimento per la progressione professionale e la definizione degli standard minimi di formazione, mentre viene strutturato un sistema di premialità, sia per le imprese che per i lavoratori, che valorizza concretamente la partecipazione attiva al modello contrattuale di settore.

PREMIALITA': CCNL, allegato A 2025, vengono individuati i requisiti sottoindicati per l'accesso a benefici e/o premialità previsti da contratto stesso: l'impresa dovrà possedere, oltre ai prerequisiti almeno due degli ulteriori requisiti di accesso.

Prerequisiti di accesso

- Durc in corso di validità;
- applicazione di quanto stabilito all'art. 29 della L. n. 341/95 e della delibera del Comitato della Bilateralità n. 2/2015;
- certificato di congruità positivo (laddove richiesto);
- regolarità contributiva in Cassa edile/Edilcassa negli ultimi 12 mesi.

Ulteriori requisiti di accesso

1. anzianità d'iscrizione da almeno 5 anni al sistema delle Casse Edili/Edilcasse (per la determinazione dell'anzianità vanno considerate anche trasformazioni, conferimenti, ecc.)
2. iscrizione all'elenco dei Mastri Formatori Artigiani;
3. possesso dei requisiti previsti alla lettera "b" dell'art. 2) del Regolamento del "Fondo territoriale per la qualificazione del settore" del 21 settembre 2023;
4. asseverazione e/o mantenimento del Modello di Organizzazione e Gestione della salute e sicurezza conforme, a cura del sistema della rete Formedil e/o attivazione del Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro;
5. attivazione da parte dell'impresa della previsione del rinnovo contrattuale del 4 maggio 2022 (passaggio da operaio comune a operaio qualificato e da operaio qualificato a operaio specializzato),



RINNOVATO IL CCNL EDILIZIA ARTIGIANATO E PMI

secondo le previsioni dell'allegato IX Protocollo Formazione e Sicurezza del richiamato Verbale di Accordo);

6. richiesta di un numero minimo annuale pari a 2 visite tecniche da parte dell'Ente unificato territoriale in cantieri dell'impresa, effettuate in un determinato arco temporale di 12 mesi.

Il rinnovo contrattuale include anche un nuovo **Protocollo sull'orario di lavoro** che rafforza la flessibilità, garantendo coerenza con l'organizzazione produttiva delle imprese e tutela dei lavoratori : nei limiti e fermo restando quanto previsto dall'art.22 e dall'art.57 del vigente CCNL, considerate le particolari caratteristiche del settore ed anche allo scopo di una migliore organizzazione del lavoro, le aziende con i requisiti previsti dall'Allegato "A-2025" hanno la possibilità di rimodulare l'orario di lavoro, per determinati periodi di tempo e nei seguenti casi:

- a) in presenza di periodi di maggiore intensità lavorativa, anche ai fini del rispetto degli obiettivi e delle scadenze previste dal Next Generation Eu;
- b) in caso di avversità atmosferiche (temperature elevate, ghiaccio o neve, ecc..) che non consentono l'accesso agli ammortizzatori sociali, al fine di garantire il recupero psico – fisico e la maggiore tutela della salute dei lavoratori.

La rimodulazione dell'orario, che dovrà essere preceduta da una preventiva comunicazione ai dipendenti nonché alle RSA o RSU laddove presenti o alle OO.SS. territorialmente competenti prevederà, a fronte del superamento dell'orario contrattuale, di cui al comma 2 dell'art.6, la corresponsione delle maggiorazioni previste all'art.22. Le OOSS, attraverso le Associazioni Artigiane, potranno richiedere un apposito incontro al fine di addivenire ad una eventuale intesa.

Le ore di straordinario concorrono al limite delle 250 ore annuali di straordinario previsto dal contratto e dalla normativa vigente. Le aziende con i requisiti di cui all'Allegato "A-2025" che attuano tale procedura, a decorrere dal **1° gennaio 2026** potranno accedere al "**Fondo Artigianato Qualificazione e Sviluppo**" costituito presso ogni Cassa Edile ed Edilcassa, per le sole ore eccedenti il regime ordinario di lavoro e con il limite delle 250 ore annuali previsto dalla normativa vigente. Il Fondo prevederà un contributo, attraverso la compensazione sulla contribuzione delle Casse Edili/Edilcassa. Alla sottoscrizione del presente CCNL verrà istituita una apposita Commissione che definirà, entro 3 mesi, la misura della premialità, il regolamento e le modalità attuative, e contestualmente si occuperà del monitoraggio della misura prevista per tutta la vigenza contrattuale.

Trasferta: La disciplina della "trasferta" nazionale **entrerà in vigore dal 1° ottobre 2025**, contestualmente all'introduzione della nuova denuncia unica, e si applicherà per i cantieri avviati successivamente a tale data. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 35, comma 3, del decreto-legge n. 189/2016 per i lavori di ricostruzione delle aree territoriali colpite dagli eventi sismici del 2016 nonché dalla normativa nazionale, regionale, territoriale, commissariale e/o prefettizia in vigore, la nuova disciplina della "trasferta" troverà applicazione in tutto il territorio nazionale e sostituirà, a decorrere dalla predetta data del 1° ottobre 2025, tutti gli accordi territoriali in materia di trasferta regionale.

Principio del "cantiere in trasferta":

La nuova disciplina troverà applicazione per i cantieri nei quali un operaio sia inviato dall'impresa in "trasferta" in un territorio di competenza di un'altra Cassa Edile/Edilcassa. Tale regolamentazione decorrerà dal primo giorno del quarto periodo di paga del suddetto primo operaio, con apposita disciplina delle contribuzioni tra Cassa Edile/Edilcassa di appartenenza e Cassa Edile/Edilcassa del luogo dei lavori, come di seguito definita.



RINNOVATO IL CCNL EDILIZIA ARTIGIANATO E PMI

Dalla medesima data, la stessa disciplina delle contribuzioni si applicherà anche per gli eventuali altri operai inviati in "trasferta" dall'impresa, successivamente al primo, presso il medesimo cantiere, purché la "trasferta" relativa del singolo operaio duri per almeno un intero periodo di paga mensile.

La Cassa Edile/Edilcassa di appartenenza resta l'unica referente per l'impresa:

L'impresa, per gli operai in "trasferta" e per tutta la durata della stessa, continuerà a compiere tutti gli adempimenti previsti dalla contrattazione nazionale e territoriale presso la Cassa Edile/Edilcassa di appartenenza, a cui competono gli adempimenti nei confronti della Cassa Edile/Edilcassa del luogo dei lavori.

Le prestazioni a favore dell'impresa saranno erogate dalla Cassa Edile/Edilcassa di appartenenza.

L'operaio rimane iscritto alla Cassa Edile/Edilcassa di appartenenza:

A prescindere dalla durata della "trasferta", l'operaio resta iscritto alla Cassa Edile/Edilcassa di appartenenza che erogherà le prestazioni a favore del lavoratore in relazione al riconoscimento delle ore.

Gli adempimenti per le imprese e per le Casse Edili/Edilcasse sono uniformati e semplificati tramite l'uso di un apposito applicativo informatico predisposto dalla CNCE/ED (implementazione di CNCE_Edilconnect):

Tramite l'applicativo, con un unico adempimento, l'impresa comunicherà preventivamente sia alla Cassa Edile/Edilcassa di appartenenza che alla Cassa Edile/Edilcassa del luogo dei lavori l'apertura del cantiere/avvio dei lavori. Successivamente effettuerà le denunce mensili alla Cassa Edile/Edilcassa di appartenenza e, sempre tramite l'applicativo, i dati relativi al predetto cantiere saranno visualizzati automaticamente anche dalla Cassa Edile/Edilcassa del luogo dei lavori.

In base alla data di invio del primo operaio in "trasferta", per i primi tre periodi di paga le contribuzioni saranno imputate, automaticamente dall'applicativo, come indicato nella colonna "A" della sottostante tabella.

A decorrere dal primo giorno del quarto periodo di paga del primo operaio inviato in "trasferta", le contribuzioni saranno imputate in base a quanto indicato nella colonna "B" della sottostante tabella anche per tutti gli operai inviati in "trasferta" successivamente al primo, purché la "trasferta" relativa del singolo operaio, duri per almeno un intero periodo di paga mensile.

Le contribuzioni afferenti alle Casse Edili/Edilcasse (di seguito CE/ED) di provenienza e del luogo di lavoro del periodo di "trasferta" sono così imputate:

CONTRIBUTO	IMPUTAZIONE PRIMI TRE MESI (A)	IMPUTAZIONE DAL QUARTO MESE (B)
Cassa Edile (2,25%): 0,75% spese gestione e quote contrattuali	CE/ED appartenenza	CE/ED luogo lavori
Cassa Edile (2,25%): 0,45% prestazioni operai (aliquota fissata da CCNL)	0,45% CE/ED appartenenza	0,45% CE/ED appartenenza



RINNOVATO IL CCNL EDILIZIA ARTIGIANATO E PMI

Cassa Edile (2,25%): 1,05% premialità imprese (aliquota fissata da CCNL)	1,05% CE/ED appartenenza	1,05% CE/ED appartenenza
APE (aliquota regionale fissata da CCNL, fatta salva eventuale aliquota ridotta fissata a livello territoriale)	Aliquota CE/ED appartenenza	Aliquota CE/ED luogo lavori
Ente Unico Formazione e Sicurezza (1%) (aliquota fissata da CCNL)	CE/ED appartenenza: 0,40% formazione CE/ED luogo lavori: 0,50% sicurezza + 0,10% formazione (on the Job)	CE/ED appartenenza: 0,40% formazione CE/ED luogo lavori: 0,50% sicurezza + 0,10% formazione (on the Job)
Fondo territoriale qualificazione settore (0,20%) (aliquota fissata da CCNL)	CE/ED appartenenza	CE/ED appartenenza
Fondo prepensionamenti (0,20%) (aliquota fissata da CCNL)	CE/ED appartenenza	CE/ED appartenenza
Fondo incentivo occupazione (0,10%) (aliquota fissata da CCNL)	CE/ED appartenenza	CE/ED appartenenza
Sanedil (0,60%) (aliquota fissata da CCNL)	CE/ED appartenenza	CE/ED appartenenza
RLST (aliquota fissata da CCPL, per le sole imprese che non abbiano RLS)	CE/ED appartenenza	CE/ED luogo lavori
Eventuali contributi territoriali aggiuntivi (ove previsti dal singolo CCPL)	CE/ED appartenenza	CE/ED appartenenza

Clausola di salvaguardia

Al fine di evitare il determinarsi di squilibri fra i rispettivi territori, qualora dall'applicazione della presente disciplina derivi, nei rapporti tra le Edilcasce/Casse Edili, uno scostamento superiore al 5% rispetto a quanto generato dall'applicazione della trasferta (considerato a consuntivo al termine di ciascun anno cassa edile), saranno effettuate le relative compensazioni tra le Edilcasce/Casse interessate.



RINNOVATO IL CCNL EDILIZIA ARTIGIANATO E PMI

Le Parti convengono che la Commissione di cui all'Allegato F-2025 in materia di denuncia unica edile, avrà il compito di dettare le necessarie indicazioni per l'implementazione del sistema informatico, nonché di monitorare, anche successivamente all'entrata in vigore della trasferta prevista per il 1° ottobre 2025, l'andamento dell'istituto, al fine di proporre alle Parti Sociali anche eventuali adeguamenti che si rendessero necessari.

Decorrenza e durata CCNL

Salvo le diverse decorrenze espressamente indicate, il CCNL si applica **dal 1 2025 al 30 settembre 2028**; inoltre le Parti, nel ribadire la non sovrapposibilità nell'anno dei cicli negoziali e delle relative erogazioni iniziali, hanno stabilito che i contratti integrativi da rinnovare negli anni 2024 e 2025 avranno efficacia non anteriore al 1° febbraio 2026 ed i contratti territoriali di II° livello potranno prevedere forme di welfare.



Agricoltura - Cooperative: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/05/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 2235,08	€ 0	€ 0	€ 2235,08
2	€ 2009,35	€ 0	€ 0	€ 2009,35
3	€ 1849,52	€ 0	€ 0	€ 1849,52
4	€ 1719,73	€ 0	€ 0	€ 1719,73
5	€ 1635,38	€ 0	€ 0	€ 1635,38
6	€ 1588,01	€ 0	€ 0	€ 1588,01
7	€ 1473,36	€ 0	€ 0	€ 1473,36
operai non professionalizzati	€ 1242,82	€ 0	€ 0	€ 1242,82
Appr. 1 - Tipo B - 1° periodo	€ 1849,52	€ 0	€ 0	€ 1849,52
Appr. 1 - Tipo B - 2° periodo	€ 2009,35	€ 0	€ 0	€ 2009,35
Appr. 1 - Tipo B - 3° periodo	€ 2235,08	€ 0	€ 0	€ 2235,08
Appr. 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1719,73	€ 0	€ 0	€ 1719,73
Appr. 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1849,52	€ 0	€ 0	€ 1849,52
Appr. 2 - Tipo B - 3° periodo	€ 2009,35	€ 0	€ 0	€ 2009,35
Appr. 3 imp. - Tipo B - 1° periodo	€ 1588,01	€ 0	€ 0	€ 1588,01
Appr. 3 imp. - Tipo B - 2° periodo	€ 1719,73	€ 0	€ 0	€ 1719,73
Appr. 3 imp. - Tipo B - 3° periodo	€ 1849,52	€ 0	€ 0	€ 1849,52
Appr. 3 op. - Tipo B - 1° periodo	€ 1635,38	€ 0	€ 0	€ 1635,38
Appr. 3 op. - Tipo B - 2° periodo	€ 1719,73	€ 0	€ 0	€ 1719,73



Appr. 3 op. - Tipo B - 3° periodo	€ 1849,52	€ 0	€ 0	€ 1849,52
Appr. 4 imp. - Tipo B - 1° periodo	€ 1473,36	€ 0	€ 0	€ 1473,36
Appr. 4 imp. - Tipo B - 2° periodo	€ 1588,01	€ 0	€ 0	€ 1588,01
Appr. 4 imp. - Tipo B - 3° periodo	€ 1719,73	€ 0	€ 0	€ 1719,73
Appr. 4 op. - Tipo B - 1° periodo	€ 1588,01	€ 0	€ 0	€ 1588,01
Appr. 4 op. - Tipo B - 2° periodo	€ 1635,38	€ 0	€ 0	€ 1635,38
Appr. 4 op. - Tipo B - 3° periodo	€ 1719,73	€ 0	€ 0	€ 1719,73
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1473,36	€ 0	€ 0	€ 1473,36
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1588,01	€ 0	€ 0	€ 1588,01
Appr. 5 - Tipo B - 3° periodo	€ 1635,38	€ 0	€ 0	€ 1635,38
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 1473,36	€ 0	€ 0	€ 1473,36
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 1588,01	€ 0	€ 0	€ 1588,01



Assicurazioni - Agenzie in Gestione Libera (Confasal - Sna): Aggiornamento istituti

Apprendistato professionalizzante: l'apprendistato professionalizzante è ammesso per le mansioni (qualifiche), corrispondenti alle categorie contrattuali indicate:

1a categoria;

2a categoria.

Indennità di mensa: la prestazione sostitutiva della mensa che le aziende erogheranno ai propri dipendenti, in caso di intervallo fra i due turni lavorativi giornalieri effettivamente fruito, nella misura ivi indicata, sarà attuata mediante convenzione con esercizi pubblici di somministrazione di pasti ovvero mediante buono pasto di valore pari ad € 7,00 salvo condizioni di miglior favore e/o diverse pattuizioni raggiunte a livello territoriale.

Lavoro a tempo determinato: per i datori di lavoro che occupano fino a sei dipendenti è sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato.

Preavviso di Dimissioni: in caso di dimissioni da parte del lavoratore dovranno essere osservati i seguenti termini di preavviso:

a) 15 giorni fino ad un anno di servizio;

b) 30 giorni oltre l'anno di servizio.



Assicurazioni - Agenzie in Gestione Libera (Confisal - Sna): Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/05/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Q	€ 1550	€ 0	€ 0	€ 1550
1S	€ 1500	€ 0	€ 0	€ 1500
1	€ 1400	€ 0	€ 0	€ 1400
2	€ 1300	€ 0	€ 0	€ 1300
3	€ 1200	€ 0	€ 0	€ 1200
4	€ 1000	€ 0	€ 0	€ 1000
Appr. 1 - Tipo B - 1° periodo	€ 1190	€ 0	€ 0	€ 1190
Appr. 1 - Tipo B - 2° periodo	€ 1260	€ 0	€ 0	€ 1260
Appr. 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1105	€ 0	€ 0	€ 1105
Appr. 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1170	€ 0	€ 0	€ 1170



Cooperative di consumo: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/05/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Quadro	€ 2127,54	€ 541,85	€ 3,1	€ 2672,49
1	€ 1935,64	€ 538,83	€ 3,1	€ 2477,57
2	€ 1685,33	€ 533,85	€ 3,1	€ 2222,28
3	€ 1393,34	€ 528,28	€ 3,1	€ 1924,72
3 S	€ 1501,79	€ 529,98	€ 3,1	€ 2034,87
4	€ 1201,43	€ 524,49	€ 3,1	€ 1729,02
4 S	€ 1293,22	€ 525,92	€ 3,1	€ 1822,24
5	€ 1084,6	€ 522,18	€ 3,1	€ 1609,88
6	€ 834,31	€ 517,25	€ 3,1	€ 1354,66
Appr. 2- ex D.lgs. 167/11 -1°Periodo	€ 1393,34	€ 528,28	€ 3,1	€ 1924,72
Appr. 2- ex D.lgs. 167/11 -2°Periodo	€ 1501,79	€ 529,98	€ 3,1	€ 2034,87
Appr. 3- ex D.lgs. 167/11 -1°Periodo	€ 1201,43	€ 524,49	€ 3,1	€ 1729,02
Appr. 3- ex D.lgs. 167/11 -2°Periodo	€ 1293,22	€ 525,92	€ 3,1	€ 1822,24
Appr. 3S- ex D.lgs. 167/11 - 1°Periodo	€ 1293,22	€ 525,92	€ 3,1	€ 1822,24
Appr. 3S- ex D.lgs. 167/11 - 2°Periodo	€ 1393,34	€ 528,28	€ 3,1	€ 1924,72
Appr. 4- ex D.lgs. 167/11 -1°Periodo	€ 834,31	€ 517,25	€ 3,1	€ 1354,66



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Appr. 4- ex D.lgs. 167/11 -2°Periodo	€ 1084,6	€ 522,18	€ 3,1	€ 1609,88
Appr. 4S- ex D.lgs. 167/11 - 1°Periodo	€ 1084,6	€ 522,18	€ 3,1	€ 1609,88
Appr. 4S- ex D.lgs. 167/11 - 2°Periodo	€ 1201,43	€ 524,49	€ 3,1	€ 1729,02
Appr. 5- ex D.lgs. 167/11	€ 834,31	€ 517,25	€ 3,1	€ 1354,66



Facility Management (Famar - Federimprenditori Cooperative Italiane): Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/05/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Quadro	€ 1980	€ 0	€ 0	€ 1980
1	€ 1705	€ 0	€ 0	€ 1705
2	€ 1650	€ 0	€ 0	€ 1650
3	€ 1485	€ 0	€ 0	€ 1485
4	€ 1375	€ 0	€ 0	€ 1375
5	€ 1320	€ 0	€ 0	€ 1320
6	€ 1243	€ 0	€ 0	€ 1243
7	€ 1188	€ 0	€ 0	€ 1188
8	€ 1100	€ 0	€ 0	€ 1100
Quadro PMI	€ 2385	€ 0	€ 0	€ 2385
1 PMI	€ 2053,75	€ 0	€ 0	€ 2053,75
2 PMI	€ 1987,5	€ 0	€ 0	€ 1987,5
3 PMI	€ 1788,75	€ 0	€ 0	€ 1788,75
4 PMI	€ 1656,25	€ 0	€ 0	€ 1656,25
5 PMI	€ 1590	€ 0	€ 0	€ 1590
6 PMI	€ 1497,25	€ 0	€ 0	€ 1497,25
7 PMI	€ 1431	€ 0	€ 0	€ 1431
8 PMI	€ 1325	€ 0	€ 0	€ 1325



Gas e Acqua: Modifica istituti contrattuali

A decorrere dalla data di stipula dell'Ipotesi di accordo 08/05/2025, vengono modificati i seguenti istituti contrattuali:

Malattia - **Periodo** **di** **comporto:**

- Periodo continuativo: In caso di malattia o infortunio extra-professionale il lavoratore non in prova ha diritto alla conservazione del posto per 12 mesi continuativi. Si considera prosecuzione del periodo continuativo di 12 mesi la malattia o l'infortunio che intervenga non oltre 30 giorni dalla cessazione della malattia/infortunio precedente. I periodi di assenza dovuti a ricovero ospedaliero debitamente certificati non vengono computati nei 12 mesi continuativi.

- Comporto durante l'arco temporale massimo: Cesseranno per l'azienda gli obblighi di cui sopra qualora il lavoratore raggiunga, in complesso, anche in caso di una pluralità di eventi morbosi ed indipendentemente dalla durata dei singoli intervalli, il limite massimo di 18 mesi di assenza, durante l'arco temporale massimo dei 36 mesi consecutivi precedenti l'ultimo evento morboso. I periodi di assenza dovuti a ricovero ospedaliero debitamente certificato non vengono computati nel calcolo del periodo massimo di conservazione del posto.

Lavoratori già in forza al 08.05.2025: resta applicabile la disciplina previgente fino a tutto il 7 maggio 2026. A decorrere dal giorno successivo, troverà applicazione la nuova disciplina anche con riguardo ai periodi di malattia intervenuti in precedenza.

Lavoratori con disabilità: il diritto alla conservazione del posto in caso di periodo continuativo, viene esteso a 15 mesi; il diritto alla conservazione del posto in complesso durante l'arco temporale massimo, viene esteso a 20 mesi.

Malattie di particolari gravità: su richiesta del lavoratore, il diritto alla conservazione del posto in caso di periodo continuativo, è esteso fino a 18 mesi; mentre il periodo di conservazione del posto nell'arco temporale massimo dei 36 mesi consecutivi precedenti l'ultimo evento morboso, è esteso a 24 mesi.

Premio di produttività (ARAP): Le quote spettanti ai lavoratori per il raggiungimento degli obiettivi di produttività/redditività/competitività saranno misurate ed erogate annualmente a livello aziendale, sotto forma di "una tantum", secondo le modalità definite negli specifici accordi aziendali. Resta inteso che le quote indicate per ciascun anno di competenza saranno erogate, ricorrendone i presupposti stabiliti dalla contrattazione aziendale, nell'anno successivo.



	2026	2027
Importo complessivo su parametro medio 143,53	€ 210,00	€ 210,00

Violenza di genere: Alle lavoratrici inserite nei percorsi di protezione in quanto vittime di violenza di genere vengono riconosciuti, ove ne facciano richiesta, le seguenti misure:

- diritto di astenersi dal lavoro per un periodo retribuito massimo di 12 mesi per motivi connessi al percorso di protezione, fermo restando quanto stabilito per i tre mesi a norma dell'art. 24 del d.lgs. 80 del 2015, da fruirsi anche su base oraria nell'arco temporale di 3 anni in misura non inferiore a 1/3 dell'orario medio giornaliero del mese precedente a quello di inizio del congedo;
- diritto di fruire di ulteriori periodi di aspettativa non retribuita entro il limite temporale massimo di 36 mesi.



Grafica ed Editoria - Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/05/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Q - Editori	€ 2119,19	€ 539,99	€ 10,33	€ 2669,51
1	€ 2109,11	€ 539,99	€ 10,33	€ 2659,43
2	€ 1780,8	€ 533,19	€ 10,33	€ 2324,32
3	€ 1668,37	€ 530,4	€ 10,33	€ 2209,1
4	€ 1558,66	€ 528,03	€ 10,33	€ 2097,02
5	€ 1445,3	€ 525,48	€ 10,33	€ 1981,11
6	€ 1198,41	€ 519,63	€ 10,33	€ 1728,37
7	€ 1005,76	€ 515,4	€ 10,33	€ 1531,49
8	€ 852,42	€ 512,87	€ 10,33	€ 1375,62
Q	€ 2182,38	€ 539,99	€ 10,33	€ 2732,7
A	€ 1834,89	€ 533,19	€ 10,33	€ 2378,41



A S	€ 2172,11	€ 539,99	€ 10,33	€ 2722,43
B/1	€ 1712,78	€ 530,4	€ 10,33	€ 2253,51
B/1S	€ 1764,08	€ 530,4	€ 10,33	€ 2304,81
B/2	€ 1603,87	€ 528,03	€ 10,33	€ 2142,23
B/3	€ 1489,04	€ 525,47	€ 10,33	€ 2024,84
C/1	€ 1374,93	€ 523,01	€ 10,33	€ 1908,27
C/2	€ 1214	€ 519,63	€ 10,33	€ 1743,96
D/1	€ 1099,14	€ 517,35	€ 10,33	€ 1626,82
D/2	€ 1000,37	€ 515,4	€ 10,33	€ 1526,1
E	€ 877,63	€ 512,87	€ 10,33	€ 1400,83
Appr. Q editori - Tipo B - 1° periodo	€ 1483,43	€ 377,99	€ 7,23	€ 1868,65
Appr. Q editori - Tipo B - 2° periodo	€ 1589,39	€ 404,99	€ 7,75	€ 2002,13
Appr. Q editori - Tipo B - 3° periodo	€ 1695,35	€ 431,99	€ 8,26	€ 2135,6
Appr. Q editori - Tipo B - 4° periodo	€ 1801,31	€ 458,99	€ 8,78	€ 2269,08



Appr. Q editori - Tipo B - 5° periodo	€ 1907,27	€ 485,99	€ 9,3	€ 2402,56
Appr. Q editori - Tipo B - 6° periodo	€ 2013,23	€ 512,99	€ 9,81	€ 2536,03
Appr. 1 - Tipo B - 1° periodo	€ 1476,38	€ 377,99	€ 7,23	€ 1861,6
Appr. 1 - Tipo B - 2° periodo	€ 1581,83	€ 404,99	€ 7,75	€ 1994,57
Appr. 1 - Tipo B - 3° periodo	€ 1687,29	€ 431,99	€ 8,26	€ 2127,54
Appr. 1 - Tipo B - 4° periodo	€ 1792,74	€ 458,99	€ 8,78	€ 2260,51
Appr. 1 - Tipo B - 5° periodo	€ 1898,2	€ 485,99	€ 9,3	€ 2393,49
Appr. 1 - Tipo B - 6° periodo	€ 2003,65	€ 512,99	€ 9,81	€ 2526,45
Appr. 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1246,56	€ 373,23	€ 7,23	€ 1627,02
Appr. 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1335,6	€ 399,89	€ 7,75	€ 1743,24
Appr. 2 - Tipo B - 3° periodo	€ 1424,64	€ 426,55	€ 8,26	€ 1859,45
Appr. 2 - Tipo B - 4° periodo	€ 1513,68	€ 453,21	€ 8,78	€ 1975,67
Appr. 2 - Tipo B - 5° periodo	€ 1602,72	€ 479,87	€ 9,3	€ 2091,89
Appr. 2 - Tipo B - 6° periodo	€ 1691,76	€ 506,53	€ 9,81	€ 2208,1
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1167,86	€ 371,28	€ 7,23	€ 1546,37
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1251,28	€ 397,8	€ 7,75	€ 1656,83
Appr. 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1334,7	€ 424,32	€ 8,26	€ 1767,28
Appr. 3 - Tipo B - 4° periodo	€ 1418,11	€ 450,84	€ 8,78	€ 1877,73
Appr. 3 - Tipo B - 5° periodo	€ 1501,53	€ 477,36	€ 9,3	€ 1988,19
Appr. 3 - Tipo B - 6° periodo	€ 1584,95	€ 503,88	€ 9,81	€ 2098,64
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1091,06	€ 369,62	€ 7,23	€ 1467,91



Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1169	€ 396,02	€ 7,75	€ 1572,77
Appr. 4 - Tipo B - 3° periodo	€ 1246,93	€ 422,42	€ 8,26	€ 1677,61
Appr. 4 - Tipo B - 4° periodo	€ 1324,86	€ 448,83	€ 8,78	€ 1782,47
Appr. 4 - Tipo B - 5° periodo	€ 1402,79	€ 475,23	€ 9,3	€ 1887,32
Appr. 4 - Tipo B - 6° periodo	€ 1480,73	€ 501,63	€ 9,81	€ 1992,17
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1011,71	€ 367,84	€ 7,23	€ 1386,78
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1083,98	€ 394,11	€ 7,75	€ 1485,84
Appr. 5 - Tipo B - 3° periodo	€ 1156,24	€ 420,38	€ 8,26	€ 1584,88
Appr. 5 - Tipo B - 4° periodo	€ 1228,51	€ 446,66	€ 8,78	€ 1683,95
Appr. 5 - Tipo B - 5° periodo	€ 1300,77	€ 472,93	€ 9,3	€ 1783
Appr. 5 - Tipo B - 6° periodo	€ 1373,04	€ 499,21	€ 9,81	€ 1882,06
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 838,89	€ 363,74	€ 7,23	€ 1209,86
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 898,81	€ 389,72	€ 7,75	€ 1296,28
Appr. 6 - Tipo B - 3° periodo	€ 958,73	€ 415,7	€ 8,26	€ 1382,69
Appr. 6 - Tipo B - 4° periodo	€ 1018,65	€ 441,69	€ 8,78	€ 1469,12
Appr. 6 - Tipo B - 5° periodo	€ 1078,57	€ 467,67	€ 9,3	€ 1555,54
Appr. 6 - Tipo B - 6° periodo	€ 1138,49	€ 493,65	€ 9,81	€ 1641,95
Appr. 7 - Tipo B - 1° periodo	€ 704,03	€ 360,78	€ 7,23	€ 1072,04
Appr. 7 - Tipo B - 2° periodo	€ 754,32	€ 386,55	€ 7,75	€ 1148,62
Appr. 7 - Tipo B - 3° periodo	€ 804,61	€ 412,32	€ 8,26	€ 1225,19
Appr. 7 - Tipo B - 4° periodo	€ 854,9	€ 438,09	€ 8,78	€ 1301,77
Appr. 7 - Tipo B - 5° periodo	€ 905,18	€ 463,86	€ 9,3	€ 1378,34
Appr. 7 - Tipo B - 6° periodo	€ 955,47	€ 489,63	€ 9,81	€ 1454,91



Appr. Q - Tipo B - 1° periodo	€ 1527,67	€ 377,99	€ 7,23	€ 1912,89
Appr. Q - Tipo B - 2° periodo	€ 1636,79	€ 404,99	€ 7,75	€ 2049,53
Appr. Q - Tipo B - 3° periodo	€ 1745,9	€ 431,99	€ 8,26	€ 2186,15
Appr. Q - Tipo B - 4° periodo	€ 1855,02	€ 458,99	€ 8,78	€ 2322,79
Appr. Q - Tipo B - 5° periodo	€ 1964,14	€ 485,99	€ 9,3	€ 2459,43
Appr. Q - Tipo B - 6° periodo	€ 2073,26	€ 512,99	€ 9,81	€ 2596,06
Appr. A - Tipo B - 1° periodo	€ 1284,42	€ 373,23	€ 7,23	€ 1664,88
Appr. A - Tipo B - 2° periodo	€ 1376,17	€ 399,89	€ 7,75	€ 1783,81
Appr. A - Tipo B - 3° periodo	€ 1467,91	€ 426,55	€ 8,26	€ 1902,72
Appr. A - Tipo B - 4° periodo	€ 1559,66	€ 453,21	€ 8,78	€ 2021,65
Appr. A - Tipo B - 5° periodo	€ 1651,4	€ 479,87	€ 9,3	€ 2140,57
Appr. A - Tipo B - 6° periodo	€ 1743,15	€ 506,53	€ 9,81	€ 2259,49
Appr. AS - Tipo B - 1° periodo	€ 1520,48	€ 377,99	€ 7,23	€ 1905,7
Appr. AS - Tipo B - 2° periodo	€ 1629,08	€ 404,99	€ 7,75	€ 2041,82
Appr. AS - Tipo B - 3° periodo	€ 1737,69	€ 431,99	€ 8,26	€ 2177,94
Appr. AS - Tipo B - 4° periodo	€ 1846,29	€ 458,99	€ 8,78	€ 2314,06
Appr. AS - Tipo B - 5° periodo	€ 1954,9	€ 485,99	€ 9,3	€ 2450,19
Appr. AS - Tipo B - 6° periodo	€ 2063,5	€ 512,99	€ 9,81	€ 2586,3
Appr. B/1 - Tipo B - 1° periodo	€ 1198,95	€ 371,28	€ 7,23	€ 1577,46
Appr. B/1 - Tipo B - 2° periodo	€ 1284,59	€ 397,8	€ 7,75	€ 1690,14
Appr. B/1 - Tipo B - 3° periodo	€ 1370,22	€ 424,32	€ 8,26	€ 1802,8



Appr. B/1 - Tipo B - 4° periodo	€ 1455,86	€ 450,84	€ 8,78	€ 1915,48
Appr. B/1 - Tipo B - 5° periodo	€ 1541,5	€ 477,36	€ 9,3	€ 2028,16
Appr. B/1 - Tipo B - 6° periodo	€ 1627,14	€ 503,88	€ 9,81	€ 2140,83
Appr. B/1S - Tipo B - 1° periodo	€ 1234,86	€ 371,28	€ 7,23	€ 1613,37
Appr. B/1S - Tipo B - 2° periodo	€ 1323,06	€ 397,8	€ 7,75	€ 1728,61
Appr. B/1S - Tipo B - 3° periodo	€ 1411,26	€ 424,32	€ 8,26	€ 1843,84
Appr. B/1S - Tipo B - 4° periodo	€ 1499,47	€ 450,84	€ 8,78	€ 1959,09
Appr. B/1S - Tipo B - 5° periodo	€ 1587,67	€ 477,36	€ 9,3	€ 2074,33
Appr. B/1S - Tipo B - 6° periodo	€ 1675,88	€ 503,88	€ 9,81	€ 2189,57
Appr. B/2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1122,71	€ 369,62	€ 7,23	€ 1499,56
Appr. B/2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1202,9	€ 396,02	€ 7,75	€ 1606,67
Appr. B/2 - Tipo B - 3° periodo	€ 1283,1	€ 422,42	€ 8,26	€ 1713,78
Appr. B/2 - Tipo B - 4° periodo	€ 1363,29	€ 448,83	€ 8,78	€ 1820,9
Appr. B/2 - Tipo B - 5° periodo	€ 1443,48	€ 475,23	€ 9,3	€ 1928,01
Appr. B/2 - Tipo B - 6° periodo	€ 1523,68	€ 501,63	€ 9,81	€ 2035,12
Appr. B/3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1042,33	€ 367,83	€ 7,23	€ 1417,39
Appr. B/3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1116,78	€ 394,1	€ 7,75	€ 1518,63
Appr. B/3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1191,23	€ 420,38	€ 8,26	€ 1619,87
Appr. B/3 - Tipo B - 4° periodo	€ 1265,68	€ 446,65	€ 8,78	€ 1721,11
Appr. B/3 - Tipo B - 5° periodo	€ 1340,14	€ 472,92	€ 9,3	€ 1822,36
Appr. B/3 - Tipo B - 6° periodo	€ 1414,59	€ 499,2	€ 9,81	€ 1923,6
Appr. C/1 - Tipo B - 1° periodo	€ 962,45	€ 366,11	€ 7,23	€ 1335,79
Appr. C/1 - Tipo B - 2° periodo	€ 1031,2	€ 392,26	€ 7,75	€ 1431,21



Appr. C/1 - Tipo B - 3° periodo	€ 1099,94	€ 418,41	€ 8,26	€ 1526,61
Appr. C/1 - Tipo B - 4° periodo	€ 1168,69	€ 444,56	€ 8,78	€ 1622,03
Appr. C/1 - Tipo B - 5° periodo	€ 1237,44	€ 470,71	€ 9,3	€ 1717,45
Appr. C/1 - Tipo B - 6° periodo	€ 1306,18	€ 496,86	€ 9,81	€ 1812,85
Appr. C/2 - Tipo B - 1° periodo	€ 849,8	€ 363,74	€ 7,23	€ 1220,77
Appr. C/2 - Tipo B - 2° periodo	€ 910,5	€ 389,72	€ 7,75	€ 1307,97
Appr. C/2 - Tipo B - 3° periodo	€ 971,2	€ 415,7	€ 8,26	€ 1395,16
Appr. C/2 - Tipo B - 4° periodo	€ 1031,9	€ 441,69	€ 8,78	€ 1482,37
Appr. C/2 - Tipo B - 5° periodo	€ 1092,6	€ 467,67	€ 9,3	€ 1569,57
Appr. C/2 - Tipo B - 6° periodo	€ 1153,3	€ 493,65	€ 9,81	€ 1656,76
Appr. D/1 - Tipo B - 1° periodo	€ 769,4	€ 362,15	€ 7,23	€ 1138,78
Appr. D/1 - Tipo B - 2° periodo	€ 824,36	€ 388,01	€ 7,75	€ 1220,12
Appr. D/1 - Tipo B - 3° periodo	€ 879,31	€ 413,88	€ 8,26	€ 1301,45
Appr. D/1 - Tipo B - 4° periodo	€ 934,27	€ 439,75	€ 8,78	€ 1382,8
Appr. D/1 - Tipo B - 5° periodo	€ 989,23	€ 465,62	€ 9,3	€ 1464,15
Appr. D/1 - Tipo B - 6° periodo	€ 1044,18	€ 491,48	€ 9,81	€ 1545,47
Appr. D/2 - Tipo B - 1° periodo	€ 700,26	€ 360,78	€ 7,23	€ 1068,27
Appr. D/2 - Tipo B - 2° periodo	€ 750,28	€ 386,55	€ 7,75	€ 1144,58
Appr. D/2 - Tipo B - 3° periodo	€ 800,3	€ 412,32	€ 8,26	€ 1220,88
Appr. D/2 - Tipo B - 4° periodo	€ 850,31	€ 438,09	€ 8,78	€ 1297,18
Appr. D/2 - Tipo B - 5° periodo	€ 900,33	€ 463,86	€ 9,3	€ 1373,49
Appr. D/2 - Tipo B - 6° periodo	€ 950,35	€ 489,63	€ 9,81	€ 1449,79



Lavanderia e tintorie - Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/05/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
A1	€ 1507,89	€ 0	€ 0	€ 1507,89
A2	€ 1704,8	€ 0	€ 0	€ 1704,8
A3	€ 1794,64	€ 0	€ 0	€ 1794,64
B1	€ 1827,54	€ 0	€ 0	€ 1827,54
B2	€ 1915,79	€ 0	€ 0	€ 1915,79
B3	€ 2089,28	€ 0	€ 0	€ 2089,28
C1	€ 2160,63	€ 0	€ 0	€ 2160,63
C2	€ 2428,21	€ 0	€ 0	€ 2428,21
C3	€ 2837,58	€ 0	€ 0	€ 2837,58
D2	€ 2837,58	€ 0	€ 0	€ 2837,58
Appr.prof. A2 - 1° periodo	€ 1507,89	€ 0	€ 0	€ 1507,89
Appr.prof. A2 - 2° periodo	€ 1704,8	€ 0	€ 0	€ 1704,8
Appr.prof. A3 - 1° periodo	€ 1507,89	€ 0	€ 0	€ 1507,89
Appr.prof. A3 - 2° periodo	€ 1704,8	€ 0	€ 0	€ 1704,8
Appr.prof. A3 - 3° periodo	€ 1794,64	€ 0	€ 0	€ 1794,64
Appr.prof. B1 - 1° periodo	€ 1704,8	€ 0	€ 0	€ 1704,8
Appr.prof. B1 - 2° periodo	€ 1794,64	€ 0	€ 0	€ 1794,64
Appr.prof. B1 - 3° periodo	€ 1827,54	€ 0	€ 0	€ 1827,54



Appr.prof. B2 - 1° periodo	€ 1794,64	€ 0	€ 0	€ 1794,64
Appr.prof. B2 - 2° periodo	€ 1827,54	€ 0	€ 0	€ 1827,54
Appr.prof. B2 - 3° periodo	€ 1915,79	€ 0	€ 0	€ 1915,79
Appr.prof. B3 - 1° periodo	€ 1827,54	€ 0	€ 0	€ 1827,54
Appr.prof. B3 - 2° periodo	€ 1915,79	€ 0	€ 0	€ 1915,79
Appr.prof. B3 - 3° periodo	€ 2089,28	€ 0	€ 0	€ 2089,28
Appr.prof. C1 - 1° periodo	€ 1915,79	€ 0	€ 0	€ 1915,79
Appr.prof. C1 - 2° periodo	€ 2089,28	€ 0	€ 0	€ 2089,28
Appr.prof. C1 - 3° periodo	€ 2160,63	€ 0	€ 0	€ 2160,63
Appr.prof. C2 - 1° periodo	€ 2089,28	€ 0	€ 0	€ 2089,28
Appr.prof. C2 - 2° periodo	€ 2160,63	€ 0	€ 0	€ 2160,63
Appr.prof. C2 - 3° periodo	€ 2428,21	€ 0	€ 0	€ 2428,21
Appr.prof. C3 - 1° periodo	€ 2428,21	€ 0	€ 0	€ 2428,21
Appr.prof. C3 - 2° periodo	€ 2837,58	€ 0	€ 0	€ 2837,58
Appr.prof. D2 - 1° periodo	€ 2837,58	€ 0	€ 0	€ 2837,58
Appr.prof. D2 - 2° periodo	€ 2837,58	€ 0	€ 0	€ 2837,58

NOTE ALLA TABELLA LAVANDERIE - INDUSTRIA

Dal 01.06.2024 - Aumenti aziende con fatturato derivante per almeno il 60% dal settore sanitario

- *Ipotesi di accordo 28.03.2023*

Viste le difficoltà che le lavanderie industriali stanno riscontrando in materia di mancata revisione dei contratti in corso di esecuzione e ulteriori aggravii di costi derivanti dall'applicazione di normative in materia di dispositivi medici, le Parti convengono che il trattamento economico minimo per le aziende che abbiano avuto nell'anno 2022 un'incidenza



del fatturato derivante per il 60% dal settore sanitario, sarà erogato secondo le seguenti tranche.

Pertanto l'aumento salariale, riparametrato all'area qualificata livello base (B1), è convenuto in € 155,00 suddivisi nelle seguenti tranche contrattuali:

- € 20,00 (marzo 2023);
- € 20,00 (dicembre 2023);
- € 50,00 (giugno 2024);
- € 65,00 (aprile 2025).

Tali aziende, dovranno sottoscrivere apposito verbale d'accordo, entro il mese di aprile 2023, con la propria RSU/RSA, ovvero laddove non esistente con le organizzazioni territoriali sindacali firmatarie del presente contratto, dove verrà indicato il valore dell'incidenza del fatturato derivante dal sanitario sul totale del fatturato.

Tabella retribuzioni Aziende del settore Sanitario

Livelli	01/03/2023		01/12/2023		01/06/2024		01/04/2025	
	Aumento	Retribuzione	Aumento	Retribuzione	Aumento	Retribuzione	Aumento	Retribuzione
A1	15,87	1416,62	15,87	1432,5	39,68	1472,18	51,59	1523,77
A2	18,25	1599,84	18,25	1618,1	45,63	1663,73	59,33	1723,06
A3	19,52	1682,37	19,52	1701,9	48,81	1750,71	63,45	1814,16
B1	20	1712,54	20	1732,54	50	1782,54	65	1847,54
B2	21,59	1791,67	21,59	1813,25	53,97	1867,22	70,16	1937,38
B3	25,08	1945,07	25,08	1970,15	62,7	2032,85	81,51	2114,36
C1	25,56	2013,69	25,56	2039,24	63,89	2103,13	83,06	2186,19
C2	30,79	2251,14	30,79	2281,94	76,98	2358,92	100,08	2459
C3	39,52	2610,31	39,52	2649,84	98,81	2748,65	128,45	2877,1



D1	39,52	2610,31	39,52	2649,84	98,81	2748,65	128,45	2877,1
----	-------	---------	-------	---------	-------	---------	--------	--------

Noleggio - Autorimesse: Elemento di garanzia retributiva

A decorrere dal 01/01/2021, ai dipendenti di aziende che non abbiano stipulato accordi di secondo livello alla data del 31/12/2020, e sempreché gli stessi lavoratori non percepiscano trattamenti economici, anche forfettari, individuali o collettivi, in aggiunta al trattamento economico già fissato dal CCNL, verrà erogato un importo annuo, in cifra fissa pari a € 400 lordi, da corrispondere entro il 31/05/2021, e così per ogni anno successivo.



Rai - Dipendenti: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/05/2025*

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Importo Scatto	Divisore Orario	Divisore giornaliero	Somma
A - ass. entro il 6/4/95	€ 1717,46	€ 545,37	€ 10,33	€ 89,58	173	26	€ 2273,16
1 - ass. entro il 6/4/95	€ 1580,1	€ 540,88	€ 10,33	€ 82,96	173	26	€ 2131,31
2 - ass. entro il 6/4/95	€ 1470,19	€ 537,88	€ 10,33	€ 77,66	173	26	€ 2018,4
3 - ass. entro il 6/4/95	€ 1360,2	€ 534,89	€ 10,33	€ 72,34	173	26	€ 1905,42
4 - ass. entro il 6/4/95	€ 1260,7	€ 532,03	€ 10,33	€ 67,55	173	26	€ 1803,06
5 - ass. entro il 6/4/95	€ 1157,42	€ 528,77	€ 10,33	€ 62,55	173	26	€ 1696,52
6 - ass. entro il 6/4/95	€ 1054,55	€ 525,86	€ 10,33	€ 57,6	173	26	€ 1590,74
7 - ass. entro il 6/4/95	€ 979,01	€ 523,62	€ 10,33	€ 53,95	173	26	€ 1512,96



8 - ass. entro il 6/4/95	€ 882,81	€ 520,82	€ 10,33	€ 49,32	173	26	€ 1413,96
9 - ass. entro il 6/4/95	€ 783,18	€ 517,91	€ 10,33	€ 44,5	173	26	€ 1311,42
A - ass. dopo il 6/4/95	€ 1800,13	€ 545,37	€ 10,33	€ 93,72	173	26	€ 2355,83
1 - ass. dopo il 6/4/95	€ 1656,02	€ 540,88	€ 10,33	€ 86,75	173	26	€ 2207,23
2 - ass. dopo il 6/4/95	€ 1540,85	€ 537,88	€ 10,33	€ 81,19	173	26	€ 2089,06
3 - ass. dopo il 6/4/95	€ 1425,6	€ 534,89	€ 10,33	€ 75,61	173	26	€ 1970,82
4 - ass. dopo il 6/4/95	€ 1321,21	€ 532,03	€ 10,33	€ 70,57	173	26	€ 1863,57
5 - ass. dopo il 6/4/95	€ 1213,41	€ 528,77	€ 10,33	€ 65,35	173	26	€ 1752,51
6 - ass. dopo il 6/4/95	€ 1105,29	€ 525,86	€ 10,33	€ 60,13	173	26	€ 1641,48
7 - ass. dopo il 6/4/95	€ 1025,98	€ 523,62	€ 10,33	€ 56,3	173	26	€ 1559,93



8 - ass. dopo il 6/4/95	€ 925,28	€ 520,82	€ 10,33	€ 51,44	173	26	€ 1456,43
9 - ass. dopo il 6/4/95	€ 820,76	€ 517,91	€ 10,33	€ 46,38	173	26	€ 1349
Appr. 2 - Tipo B	€ 1425,6	€ 534,89	€ 10,33	€ 0	173	26	€ 1970,82
Appr. 3 - Tipo B	€ 1321,21	€ 532,03	€ 10,33	€ 0	173	26	€ 1863,57
Appr. 4 - Tipo B	€ 1213,41	€ 528,77	€ 10,33	€ 0	173	26	€ 1752,51
Appr. 5 - Tipo B	€ 1105,29	€ 525,86	€ 10,33	€ 0	173	26	€ 1641,48
Appr. 6 - Tipo B	€ 1025,98	€ 525,86	€ 10,33	€ 0	173	26	€ 1562,17
Appr. 7 - Tipo B	€ 925,28	€ 520,82	€ 10,33	€ 0	173	26	€ 1456,43
Appr. 8 - Tipo B	€ 820,76	€ 517,91	€ 10,33	€ 0	173	26	€ 1349

* Importi riparametrati redazionalmente



Restauro Beni Culturali (Ugl - Federterziario): Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/05/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
AS	€ 2777,84	€ 0	€ 0	€ 2777,84
A	€ 2500,7	€ 0	€ 0	€ 2500,7
B	€ 2171,38	€ 0	€ 0	€ 2171,38
C	€ 2056,14	€ 0	€ 0	€ 2056,14
D	€ 1615	€ 0	€ 0	€ 1615
Appr. B - Tipo B - 1° periodo	€ 1519,97	€ 0	€ 0	€ 1519,97
Appr. B - Tipo B - 2° periodo	€ 1845,67	€ 0	€ 0	€ 1845,67
Appr. B - Tipo B - 3° periodo	€ 2171,38	€ 0	€ 0	€ 2171,38
Appr. C - Tipo B - 1° periodo	€ 1439,3	€ 0	€ 0	€ 1439,3
Appr. C - Tipo B - 2° periodo	€ 1747,72	€ 0	€ 0	€ 1747,72
Appr. C - Tipo B - 3° periodo	€ 2056,14	€ 0	€ 0	€ 2056,14
Appr. D - Tipo B - 1° periodo	€ 1130,5	€ 0	€ 0	€ 1130,5
Appr. D - Tipo B - 2° periodo	€ 1372,75	€ 0	€ 0	€ 1372,75
Appr. D - Tipo B - 3° periodo	€ 1615	€ 0	€ 0	€ 1615



Studi Professionali: Una Tantum II^a tranche

Le parti convengono di definire un importo una tantum/di compensazione a copertura del periodo intercorso tra la scadenza del CCNL avvenuta il 31 marzo 2018 e la sottoscrizione del presente rinnovo (Ipotesi di accordo 16.02.2024).

La somma pari a 400 euro per ogni livello di inquadramento spetta ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente CCNL e verrà erogata nelle seguenti tranches:

- 200 euro 1° maggio 2024
- 200 euro 1° maggio 2025

L'importo sopra indicato può essere erogato attraverso gli strumenti di welfare previsti dalla normativa vigente. Le somme erogate sono da considerarsi omnicomprensive di tutti gli istituti diretti ed indiretti e non saranno pertanto utili ai fini del computo del TFR.

Gli importi saranno riparametrati sulla base dei mesi di anzianità di servizio lavorati nel periodo 1° aprile 2018 - 1° marzo 2024 (considerando come mese intero le frazioni di mese superiori o uguali a 15 giorni) nonché, - per i lavoratori a tempo parziale - sulla base dell'orario effettivo previsto nel contratto individuale di lavoro.

I periodi di assenza dovuti a congedo di maternità/paternità, congedo parentale, allattamento, malattia del bambino e sospensione o riduzione dell'orario di lavoro per ammortizzatori sociali sono da computarsi agli effetti del calcolo pro-quota. Sono esclusi dal computo i periodi in cui non sia stata erogata normale retribuzione.



Terziario (Ugl - Confimea): erogazione una tantum

Ai soli lavoratori in forza al 29.01.2025 verrà corrisposto un importo una-tantum lordo pari a 700,00 euro al IV livello, riparametrato sugli altri livelli di inquadramento. L'importo verrà riconosciuto in tre soluzioni, nelle quantità ed alle scadenze di seguito indicate:

- 300,00 euro lordi con la retribuzione di Febbraio 2025
- 200,00 euro lordi con la retribuzione di **Maggio 2025**
- 200,00 euro lordi con la retribuzione di Luglio 2025

Gli importi di cui sopra verranno erogati pro quota in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata durante il periodo 2020 - 2023. Non saranno conteggiati ai fini dell'anzianità i periodi di servizio militare, aspettative non retribuite, nonché tutti i periodi in cui non sia dato luogo a retribuzione a norma di legge e di contratto. Sono computati, a mero titolo esemplificativo, il congedo di maternità, i congedi parentali e i periodi di sospensione e/o riduzione dell'orario di lavoro per la fruizione degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro.

L'importo di cui sopra non sarà utile ai fini del computo di alcun istituto contrattuale, né del trattamento di fine rapporto.

Per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'erogazione avverrà con i criteri di proporzionalità.

Tabella Una -Tantum - Maggio 2025

Quadri	€ 348,00 lordi
1° livello	€ 313,00 lordi
2° livello	€ 271,00 lordi
3° livello	€ 231,00 lordi
4° livello	€ 200,00 lordi
5° livello	€ 181,00 lordi
6° livello	€ 163,00 lordi
7° livello	€ 139,00 lordi